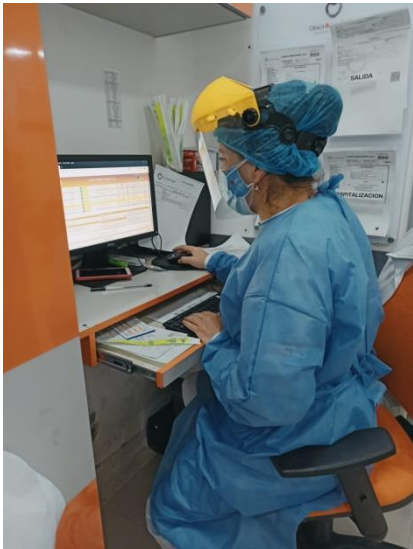


EVIDENCIA DE SEGUIMIENTO DE CUMPLIMIENTO DE EPP – PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y
MEDIDAS PREVENTIVAS CONTINGENCIA COVID -19

En la presente evidenciamos al comité COPASST realizando el respectivo seguimiento mensual
de elementos de protección personal, mes de Noviembre.





	MANUAL DE REGISTROS	
	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN EXTRAORDINARIA	CODIGO: GG-DE-FO-005
		FECHA: 22-03-2019
		VERSION: 01
		PAGINA: 1 DE 2

Acta No.	Fecha			Hora de Inicio			Hora de Finalización		
24	30	NOV	2020	08	00	AM	09	00	AM
REUNION DE:	SEGUIMIENTO ACTIVIDADES COVID-19/ AREA SST								
LUGAR:	CONSULTA EXTERNA								

NOMBRE	CARGO	FIRMA
GUSTAVO ADOLFO VALENCIA	PRESIDENTE	<i>Gustavo Valencia</i>
ELCY SALAZAR POVEDA	PRINCIPAL	<i>Elcy Salazar</i>
LIZA MARIA SOSA	SUPLENTE	<i>Liza Maria Sosa</i>
YEMI PAOLA CARVAJAL	PRINCIPAL	<i>Yemi Paola Carvajal</i>
MARLENY ARCOS	SUPLENTE	<i>Marleny Arcos</i>
SERGIO BETANCUR	PRINCIPAL	<i>Sergio Betancur</i>

1. ORDEN DEL DIA

- 1- verificación de asistencia.
- 2- lectura y aprobación del acta anterior.
- 3- revisión de actividades programadas en el mes de noviembre.
- 4- verificación de accidentalidad.
- 5- compromisos.
- 6- fecha de próxima reunión.

2. VERIFICACION DE ASISTENCIA

En la ciudad de Pitalito siendo las 08:00 am del 30 de NOVIEMBRE de 2020 en las instalaciones de la CLINICA REINA ISABEL SAS se dio inicio a la reunión Extraordinaria del COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, verificando la asistencia de los convocados. Participación de todo el equipo.

3. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

- Se dio lectura al acta anterior quedando aprobada sin observaciones.

4. SEGUIMIENTO DE TAREAS Y COMPROMISOS

	MANUAL DE REGISTROS	
	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN EXTRAORDINARIA	CODIGO: GG-DE-FO-005
		FECHA: 22-03-2019
		VERSION: 01
		PAGINA: 1 DE 2

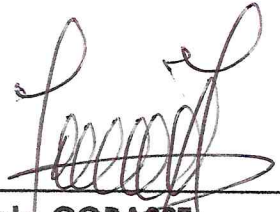
- Se realiza el respectivo seguimiento del uso adecuado de elementos de protección personal, protocolo de bioseguridad y medidas preventivas contingencia COVID-19.
- Se realiza seguimiento al aseo permanente y constante de superficies de uso común.
- Se hace revisión del listado de entrega de EPP a las áreas correspondientes de la Clínica Reina Isabel.
- Se asignan actividades a desarrollar por parte del COPASST.
- En lo corrido del mes no se presentaron accidentes de trabajo.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

- Los representantes del comité nos comprometemos a seguir realizando seguimiento a las actividades ejecutadas durante el próximo mes.

6. PROXIMA REUNIÓN EXTRAORDINARIA

27 DE DICIEMBRE 2020


Presidente COPASST

El empleo es de todos		Mintrabajo		DIRECCIÓN DE RIEGOS LABORALES DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL HUILA						
Razón Social IPS / ESE		CLINICA REINA ISABEL S.A.S				Numero Total de Trabajadores (En cualquier modalidad)		116		
Fecha Informe:		30 de Noviembre 2020		Fecha de Reunión COPASST		30/11/2020		ARL a la que esta afiliada		
								BOLIVAR, SURA Y POSITIVA		
								¿Asiste? (SI/NO)		
								SI		
Item	Áreas o Centro de Trabajo	1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio)	2. ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos	3. ¿A cuántos trabajadores les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? Evidencia: Base de trabajadores a los que se le entregaron los EPP por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo. (directo, indirecto o intermedio).	4. ¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha de entrega	5. ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador	6. ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir	7. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos	8. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos	9. PORCENTAJE (%) CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD
1	HOSPITALIZACIÓN Y URGENCIAS			57						
2	CIRUGIA	En el anexo1-- se relaciona listado de trabajadores caracterizados como directos e indirectamente expuestos a covid-19, de igual manera matriz de epp donde se evidencia los elementos a usar. Con evidencia fotografica	En el anexo 2-- se evidenciara soportes de compra de epp, fichas tecnicas de estos y fotografias.		25					
3	IMAGENOLOGIA				14					
4	ADMINISTRATIVOS				20					
5										
6										
7										
8										
9										
10										
ACCIONES DE MEJORA										
ACCIÓN						FECHA CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE EJECUCIÓN	RESPONSABLE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE SEGUIMIENTO	
SE PUBLICA INFORME SEMANAL EN EL LINK DE LA PAGINA WEB DE LA CLINICA REINA ISABEL						30-nov-20	COMUNICACIONES	SST	SST	
Link de la Pagina Web en que se publicara este Informe										
Conclusiones del Informe de entrega: Se ha podido dar entrega de cada uno de los elementos de proteccion requeridos para realizar las funciones de cada uno de los trabajadores, El area de SST sigue brindando capacitaciones de manera presencial y virtual donde hablamos de todas las medidas preventivas de igual manera abarcando el riesgo psicosocial siempre comprometidos con el bienestar de nuestros trabajadores. La ARL bolivar nos ha brindando asesoria y acompañamientos para el manejo de protocolos y capacitaciones.										
FIRMA REPRESENTANTE(S) TRABAJADORES COPASST				FIRMA REPRESENTANTE(S) EMPLEADOR COPASST				FIRMA REPRESENTANTE ARL		